

Gesucht:
Rechtsanwalt (m/w/d)
IT-/Datenschutzrecht
mindestens 3 Jahre Berufserfahrung
Teilzeit oder Vollzeit

Zur Kanzlei

Die Anwaltskanzlei Diercks ist klein, aber hochspezialisiert. Wir* sind ausschließlich in den Bereichen des IT-, Datenschutzrechts und des angrenzenden Arbeitsrechts tätig. So sehr die Tätigkeit der Kanzlei inhaltlich begrenzt ist, so wenig ist sie dies räumlich. Wir beraten und vertreten von Hamburg aus bundesweit Unternehmen, öffentliche Institutionen und Verbände verschiedenster Branchen und Größenordnungen.

Wir stehen Unternehmen nicht nur in rechtlichen Fragen zu digitalen Strukturen zur Seite, wir arbeiten selbst mit solchen. Dank digitaler Akte, Cloud-Speicherplätzen und Video-Konferenz-Tools hast Du auch die Möglichkeit, zuweilen im Home-Office zu arbeiten. So kannst Du Deine Arbeit und Dein Leben flexibel zusammenbringen, etwa wenn Handwerkstermine oder ähnliches anstehen. Die Stelle ist jedoch nicht für eine überwiegende remote Tätigkeit geeignet.

Die Atmosphäre in der Kanzlei ist entspannt, von Humor geprägt und nahezu familiär. Work-Life-Balance ist keine Worthülse, sondern wird gelebt. Dies sollte aber keinesfalls damit verwechselt werden, dass nicht ebenso diszipliniert, bei Bedarf hart und vor allem stets hochprofessionell gearbeitet wird.

Informiere Dich vor Deiner Bewerbung gerne weiter über die [Website](#), den [Blog](#), und/oder den [LinkedIn-Kanal](#) über die Kanzlei. Wenn Du direkt ein wenig mehr über Deine zukünftige Chefin erfahren möchten, dann kannst Du auch einen Blick auf die [LinkedIn-Seite](#) und/oder den [persönlichen BlueSky-Account](#) von Rechtsanwältin Nina Diercks werfen.

Wen wir suchen

Wir suchen eine Person, die engagiert und souverän für die Erreichung der Ziele ihrer Mandanten eintritt. Eine eigenständige Arbeitsweise setzen wir ebenso voraus, wie die Fähigkeit, sich in ein Team zu integrieren. Ja. Gähn. Hast Du schon tausend Mal gelesen. Sagt exakt nichts aus. Deswegen machen wird das anders. Wir sind gnadenlos ehrlich sowie klar in unseren Anforderungen.

Wir suchen eine*n

Rechtsanwalt (m/w/d)
mit dem Schwerpunkt IT-/Datenschutzrecht
mit mindestens 3 Jahren Berufserfahrung
gerne mit grundsätzlichem Interesse an einer möglichen, zukünftigen Partnerschaft
Erfahrung oder jedenfalls Interesse am angrenzenden Arbeitsrecht sind von Vorteil
Teilzeit oder Vollzeit

Der- oder diejenige sollte darüber hinaus das Folgende mitbringen:

- **Humor** – wenn Du den staubtrockenen Humor des Nordens nicht verstehst, dann wird es hier nicht passen,
- **mindestens 3 Jahre Berufserfahrung** in einschlägigen Umfeldern,

- **die Fähigkeit, selbstständig mit dem juristischen Handwerkszeug umzugehen** (also die Fähigkeit, auch vor neuen Sachverhalten und juristische Fragestellungen *nicht* wie das Kaninchen vor der Schlange zu stehen),
- **die Fähigkeit zur Selbstorganisation,**
- **den Willen, Verantwortung für die eigene Arbeit zu übernehmen** (das ist leider nicht mehr selbstverständlich),
- **ein hohes wirtschaftliches Verständnis** (nein, das ist keine Floskel, das meinen wir so),
- **vor diesem Hintergrund die Fähigkeit, praxisorientiert und zügig Lösungen zu entwickeln,**
- **ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten** im Hinblick auf die Übersetzungsarbeit zwischen juristischem Sachverhalt und dem nicht juristisch ausgebildeten oder jedenfalls nicht mit dieser Materie vertrauten Mandanten,
- **sehr gute Kenntnisse in allen gängigen Office Programmen** (auch das meinen wir so),
- **sehr gute Rechtschreibungs- und Grammatikkenntnisse** (ja, vermutlich haben wir hier jetzt wieder irgendwo, irgendeinen Rechtschreibfehler übersehen... der Klassiker),
- bei all dem eine **verlässliche, sorgfältige und genaue Arbeitsweise,**
- **Englischkenntnisse** (davon gerne viel),
- **IT-Kenntnisse insoweit als** Dir etwa der Aufbau moderner Cloud-Infrastrukturen bekannt ist, AGI keine befremdende Abkürzung darstellt, Du Gesprächen mit IT-Leitern souverän entgegensehen kannst und Online-Marketing-Technologien des Jahres 2024 auch keine Zauberei für Dich darstellen
- ein freundliches, souveränes und so gar nicht dückelhaftes Auftreten und
- das alles gerne **ab Januar 2025.**

Ob Du Tattoos auf dem Arm hast und/oder grundsätzlich am liebsten bunte Sneakers und Hoodie trägst, ist uns genauso egal wie eine etwaige Vorliebe für High Heels zum Schottenrock. Du musst Dich wohlfühlen. Gute Arbeit bemisst sich nicht am Kleidungsstil.

Wie schön, dass Du augenscheinlich immer noch interessiert bist und weiterliest! Dies wären nämlich

Deine Aufgaben

All das Vorstehende benötigst Du, um die Aufgaben, die sich Dir hier stellen werden, mit Leichtigkeit und Freude erledigen zu können:

Wie eingangs gesagt, beraten und vertreten wir Unternehmen, öffentliche Institutionen und Verbände unterschiedlichster Branchen und Größenordnungen. Nach wie vor geht es dabei viel um die Unterstützung der Organisationen im Bereich der DSGVO-Compliance, das Prüfen bzw. rechtliche Gestalten von Applikationen, sonstigen Software-Entwicklungen oder SaaS unter Aspekten des Datenschutzes und der Datensicherheit sowie um das Erstellen der dazugehörigen zivil- wie datenschutzrechtlichen Verträge. Dazu kommt die juristische Begleitung von IT-Projekten wie etwa die Einführung von Software wie Confluence oder M365 in Unternehmen bzw. Organisationen unter IT-, datenschutz- und (kollektiv-)arbeitsrechtlichen Aspekten. Ebenso erstellen wir Richtlinien bzw. Betriebsvereinbarungen zu Themen wie der Nutzung von IT-Infrastrukturen oder der Einführung von Software/IT-Systemen in Unternehmen. Hier vertreten wir natürlich unsere Mandanten auch gegenüber Betriebs- und Personalräten. Und von wegen Vertretung: Wenn nötig, übernehmen wir natürlich die Vertretung gegenüber Behörden oder vor Gericht. Ziel unserer Arbeit ist es aber, eben solche Vertretungen gar nicht erst nötig werden zu lassen.

Noch immer interessiert? Großartig!

Dann bitte weiterlesen.

Was wir bieten

Wir bieten Dir

- ein **attraktives Vergütungspaket** – das sich aus einem Grundgehalt in Höhe von 65 – 80k EUR p.A. (abhängig von Deiner bisherigen Berufserfahrung und den bisherigen Tätigkeiten) und einer erheblichen (!) leistungsabhängigen Bezahlung zusammensetzt. Eine Gehalt von (erheblich) über 100k ist damit möglich – und zwar ohne, dass Du 60 Stunden in der Woche arbeiten müsstest.
- ein **Arbeitsumfeld, das davon ausgeht, dass Du noch ein Leben hast** (Freunde, Partner*in, Kinder, Sport, Schachspielen, was auch immer...),
- eine **digitale Kanzleistruktur**,
- grundsätzlich die **Möglichkeit, auch im Home-Office zu arbeiten**,
- eine **langfristige Perspektive** (bei gegenseitigem Gefallen und nach einer hinreichenden Zeit der konstruktiven Zusammenarbeit, können wir dann gerne auch über eine Partnerschaft sprechen)

Wir bieten Dir ganz sicher **nicht**

- die Gehälter der Großkanzleien und Großunternehmen dieser schönen Stadt,
- das verglaste Eckbüro mit Blick auf Alster oder Elbe (niemals),
- eine/n Sekretär(in), den/die Du nach Belieben zusammenfalten kannst, wenn der Kaffee nicht schmeckt (den musst Dir im Zweifel schon selber holen),
- sonstige vermeintlich wichtige Insignien der Macht.

Wenn das alles für Dich interessant klingt und Du Dich hinreichend wiedergefunden hast, dann freuen wir uns sehr auf Deine Bewerbung!

Wie Du Dich bewirbst

Bitte sende Deine Bewerbung an Lilja Gumrich an die E-Mail-Adresse kontakt@anwaltskanzlei-diercks.de. Bitte füge Deiner Bewerbung zunächst bei:

- ein kurzes Anschreiben, warum Dich die Anzeige angesprochen hat und warum Du gerne bei uns tätig wärst,
- einen Lebenslauf,
- Deine Gehaltsvorstellungen und
- Deine Vorstellungen über den wöchentlichen Umfang Deiner Tätigkeit bei bzw. für uns.

Wir melden uns dann umgehend bei Dir!

Du hast vorab Fragen? Stelle sie mir gerne direkt unter diercks@anwaltskanzlei-diercks.de oder via LinkedIn! Ich freue mich darauf.

*Wenn Du die Kanzlei kennst, dann weißt Du, dass das „wir“ bisher zwei Anwältinnen und eine Assistenz waren. Meine geschätzte Kollegin verlässt nun nach über vier Jahren aus persönlichen Gründen die Kanzlei und ich suche hiermit den oder die perfekte*n Nachfolger*in. :-)